

日向工業株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

計画期間 令和7年3月1日～令和12年2月28日

目標1 役職手当対象の女性従業員を1人増加する。

取組内容・実施期間

令和7年3月 女性役職手当対象の候補者と部長との面談を実施

令和7年3月 面談結果に基づき、女性役職手当対象者の選考

令和7年4月 社内研修の実施

令和7年7月 女性役職手当対象者の決定、配置

目標2 出産・育児・介護の両立のための制度の再周知を図る

取組内容・実施期間

令和7年5月 出産・育児・介護に関する実態把握

令和7年6月～ 課題検討、制度等随時情報提供